

Im Rahmen unseres gesellschaftlichen Auftrags der Gesellschafter Allgemeines Krankenhaus Viersen GmbH, Caritasverband für die Region Kempen-Viersen e.V. und der St. Irmgardis-Krankenhaus GmbH beanspruchen wir seit dem 01. Dezember 2019 die Rolle als Aus-, Fort- und Weiterbildungseinrichtung in der Region Viersen in führender Position hinsichtlich Qualität und fachgerechtem Angebot für Einrichtungen im Sozial- und Gesundheitswesen.

Wir verfügen mit unseren zurzeit noch drei Standorten über eine Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015 und AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung). Qualität ist ein elementarer Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Sie wird von der Geschäftsführung und Schulleitung gefördert und konzeptioniert.

Wir pflegen eine ständige Weiterentwicklung und Verbesserung unserer Bildungsangebote, sowie einen sorgfältigen Umgang mit den unternehmenseigenen und gesellschaftlichen Ressourcen. Regelmäßig überprüfen wir unser Qualitätsmanagement-System durch interne Audits und stellen uns der externen Auditierung durch die Zertifizierungsgesellschaft proCum Cert GmbH.

Wir verpflichten uns, im Rahmen unserer Verantwortung für die schulische Ausbildung dafür Sorge zu tragen, dass die Aus-, Fort- und Weiterbildung in der Pflege im Einklang mit den durch die zentrale Ethikkommission der Bundesärztekammer entwickelten Empfehlungen und Richtlinien zur Wahrung ethischer Grundsätze in der Medizin und ihren Grenzgebieten, sowie den durch die Bundesärztekammer und die jeweiligen medizinischen Fachgesellschaften entwickelten Leitlinien unter Berücksichtigung der christlichen Glaubens- und Sittenlehre und ihrer Position zu Unantastbarkeit des menschlichen Lebens steht. Wir stehen allen Menschen ohne Ansehen von Rasse, Nationalität und Glauben offen gegenüber. Wir sind in der praktischen Ausübung christlicher Nächstenliebe als Wesens- und Lebensäußerung der christlichen Kirchen tätig.

Die von uns gemeinschaftlich festgelegten Qualitätsziele erreichen wir mit hochqualifizierten und engagierten Berufspädagogen in unserem Kernprozess Bildung, sowie exzellent qualifizierten und motivierten Mitarbeitenden in den Management- und Unterstützungsprozessen. Das Wissen, die Weiterbildung und die Weiterentwicklung jedes einzelnen wird durch unser Wissensmanagement dokumentiert und gefördert. Die Teamorientierung ist für uns Grundvoraussetzung für eine prozesshafte Arbeit der Akademie. Projekte, Seminare, Workshops und Konzepte werden in Teamarbeit geplant, durchgeführt und ausgewertet. Eine gute interne und externe Kommunikation ist dabei von großer Bedeutung und wird durch regelmäßige Teamsitzungen, Meetings und Klausurtagungen unterstützt.

Ausbildung:

Damit ist es uns möglich die Ausbildung nach den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen, normgerecht, qualitätsorientiert und fachbezogen umzusetzen. Die Grundlage für die pädagogischen Ziele bildet ein interdisziplinäres, themenorientiertes Lernen in Kompetenzbereichen. Dabei werden die uns anvertrauten Auszubildenden als eigenständige Persönlichkeiten verstanden, die es zu fördern und zu entwickeln gilt.

Durch einen regelmäßigen Austausch mit den Trägern der praktischen Ausbildung soll die enge Verzahnung von theoretischen Kenntnissen und der praktischen Umsetzung gewährleistet werden.

Fort- und Weiterbildung:

Der hohe Bedarf an qualifizierten und spezialisierten Mitarbeitenden in den Pflegeberufen bedingt ein entsprechend qualifiziertes wie auch differenziertes Angebot an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für unsere Kooperationspartner. Eigens für diesen Bereich ist eine Leitungskraft tätig, die den hohen Ansprüchen an Themenauswahl, Vorbereitung und Dozentenauswahl sowie die Anwerbung möglicher Bildungswilliger zur Aufgabe hat.

Die festgelegten Qualitätskennzahlen lassen sich unter anderem aus den Befragungen der Auszubildenden bzw. von den Teilnehmenden und Kooperationspartnern ableiten, Kritik wird dabei als Chance zur Verbesserung aufgenommen und in Teamsitzungen und Meetings mit der Geschäftsführung ausgetauscht und lösungsorientiert optimiert.

| | | | | | | |
|--------------------|---------|--------------------------|------------|--------------|------------|---------|
| © AGP Viersen GmbH | | | | | | |
| Bezeichnung | Version | Erstellt von | Datum | Freigabe von | Datum | Seite |
| Politik | 1 | Becker, Dr. Axer, Thelen | 11.05.2021 | Schrödter | 11.05.2021 | 1 von 1 |